

2022-1학기 수업계획서(Course Outline)

년도-학기 (year-semester)	2022 - 1	과목명 (course name)	노동법II Labor Law II		
과목번호-분반 (courseNo-classNo)	C01110 - 01	학점(강의-실습) (credit)	3학점(3-0)	ABEEK(설계학점) (Abeek credit)	
담당교수 (professor)	오문완 Oh, MoonWan	연구실 번호 (office phone)	052-259-2446	학부(과)사무실 (Dept. office phone)	259-2414
개설학과-학년 (department-year)	법학전공 Law-4year			이수구분 (type of course requirement)	전선 Major Elective
E-MAIL	mwoh59@ulsan.ac.kr	강좌유형 (type of lecture)	일반강좌 General Lecture	시간표 (Class schedule)	화2,금2,3
홈페이지 (Homepage)	http://myoh.ulsan.ac.kr	과목유형 (module of lecture)	이론중심 Theory		
상당시간 (Office hour)	화요일 3교시, 목요일 2교시	성적평가방법 (method of grade evaluation)	상대평가 / 등급 relative evaluation		

관련 교육 KQI

핵심역량(KQI)	연계성 정도	목표(Goal) : 핵심성공요인(CSF)	산학 여부
의사소통역량	약	논리적 사고능력(수용력) 배양 : 자료의 요약, 분석 및 종합능력	N
전공역량	강	법과 법학에 관한 이해능력 배양 : 각 법 분야에 관한 이해	N
	강	법과 법학에 관한 이해능력 배양 : 법의 개념에 관한 이해	N
	강	법과 법학에 관한 이해능력 배양 : 학문으로서의 법학에 관한 이해력	N
창의융합역량	중	문제해결능력 : 논리적 추론을 통한 대안 모색	N
	중	종합적 사고능력 : 문제의 핵심을 파악하는 능력	N

1.교과목 개요(course description)

노동법은 노동자가 직장에서 사용자와 맺는 법률관계를 규율한다. 강의는 두 학기로 나누인다. 노동법I에서는 노동조합과 사용자 사이의 문제를 다룬다. 노동조합, 단체교섭과 단체협약, 쟁의행위, 노동쟁의조정제도, 부당노동행위제도 등을 공부한다.
Labor Law regulates the relationship between workers and employer. Labor Law II covers: labor unions; collective bargaining and collective agreement; labor disputes; unfair labor practices.

2.교수목표(goal of instruction)

- 1.노동법의 법리 이해(의사소통능력 1)
- 2.현실과 이상의 접목(자기학습능력 2)

3.주요 학습내용 및 수업진행방법(main contents & methods of teaching)

1. 강의는 노동기본권 일반과 노동법의 형성사, 기초적인 개념에 대한 이해를 충실하게 해나가는 순서로 진행된다. 수업은 기본 교재를 강독하는 방식으로 진행한다.
2. 노동법의 경우, 법리와 함께 사회현실에 대한 이해 역시 놓쳐서는 안 되는 부분이고 이를 보완하는 차원에서 노동에 관한 도서를 나누어 읽도록 한다. 이 작업은 팀작업으로 수행한다. 수강 학생은 법학부 홈페이지(<http://law.ulsan.ac.kr/>)의 담당 교수 집을 널리 활용토록 한다. 각종 과제와 그 결과물을 이곳을 통해 주고받는다.

4.학습 성과 평가방법(evaluation criteria)

평가는 수업시간중의 출석과 수업태도(10%), 발표와 리포트 내용(30%), 중간고사(30%), 기말고사(30%)에 의한다. 단, 결석이 일정 시간 이상에 달하는 학생은 F학점으로 처리한다.

평가항목(evaluation item)	출석(attendance)	중간고사(mid term exam)	기말고사(final exam)	리포트(report)	발표(presentation)	퀴즈(quiz)	Term Project	기타(etc.)
성적반영 비율(percent)	10.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	30.00	0.00

5.교재 및 참고 문헌(textbook & reference books)

1. [주교재] 노동법 임종률 지음 서울 : 박영사 9791130335926
2. [주교재] 노동판례백선 한국노동법학회 박영사
3. [부교재] 교양노동법 한국노동법학회 문우사

6.주별 진도계획, 학습자료 및 시험계획 (Course Schedule : weekly plan, reading materials & exam schedule)

주(week No)	주별 진도 계획(weekly plan)	학습자료(reading materials)	시험계획(exam schedule)
제1주 (week 1)	[주별진도(topic)] 노동법 · 노동법학을 어떻게 할 것인가		
제2주 (week 2)	[주별진도(topic)] 집단적 노사관계법 총설(노동 기본권 포함)		
제3주 (week 3)	[주별진도(topic)] 기본 개념에 대한 이해(노동자, 사용자 등)		
제4주 (week 4)	[주별진도(topic)] 노동조합의 요건		
제5주 (week 5)	[주별진도(topic)] 노조 운영과 조합활동		
제6주 (week 6)	[주별진도(topic)] 부당노동행위제도 1		
제7주 (week 7)	[주별진도(topic)] 부당노동행위제도 2		무시험 주간(No exams)
제8주 (week 8)	[주별진도(topic)] 중간고사		중간고사(mid-term exam)
제9주 (week 9)	[주별진도(topic)] 단체교섭		무시험 주간(No exams)
제10주 (week 10)	[주별진도(topic)] 단체협약 1		
제11주 (week 11)	[주별진도(topic)] 단체협약 2		
제12주 (week 12)	[주별진도(topic)] 노동쟁의조정제도		
제13주 (week 13)	[주별진도(topic)] 쟁의행위 1		
제14주 (week 14)	[주별진도(topic)] 쟁의행위 2		
제15주 (week 15)	[주별진도(topic)] 보강주		
제16주 (week 16)	[주별진도(topic)] 기말고사		기말고사(final exam)

※ 신체 장애로 강의 수강, 과제 수행, 시험 응시 등에 어려움이 있는 학생은 소속 학부(과) 사무실 및 수강 과목 담당교수를 통하여 지원방법을 논의하시면, 도우미 지원, 강의실 또는 좌석 조정, 과제 제출일 조정, 평가방법 조정 등 필요한 조치를 받으실 수 있습니다.

관련문의 : (장애학생지원센터) 052-259-1320